

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO
“HÉCTOR VÁSQUEZ JIMÉNEZ”
CREADO POR RM N° 332 – 90 – ED
REVALIDADO POR RD N° 643 – 2006 - ED
Jirón Antonio Raymondi s/n

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022



CÓDIGO: 06 PAT

VERSIÓN: 01-2022

RD N° 005-2022-ME-GRELL/IESTP"HVJ"-DG

CACHICADÁN - SANTIAGO DE CHUCO
2022

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL”

 <p> IESTP "HÉCTOR VÁSQUEZ JIMÉNEZ" CACHICADÁN SANTIAGO DE CHUCO LA LIBERTAD </p>	<p align="center"> PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022 </p>	<p align="center"> CÓDIGO: N° 06-PAT </p>
		<p align="center"> VERSIÓN: 01-2022 </p>

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
 AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 005-2022-ME-GRELL/IESTP"HVJ"-DG

Cachicadán, abril 07 del 2022

CONSIDERANDO:

Que, siendo el Reglamento Institucional el instrumento de Gestión Administrativa que regula el funcionamiento de la institución en el marco del PEI y demás instrumentos de planeación y normatividad vigente, establece pautas, criterios y procedimientos de desempeño y de integración entre los diferentes miembros de la comunidad educativa, y en ese orden, de igual manera el Plan Anual de Trabajo para el periodo lectivo 2022, documentos que regirán las actividades lectivas y no lectivas en pro de un servicio educativo de calidad.

Que, el artículo 66° de la Ley N° 28044, Ley General de Educación, establece que la Institución Educativa, como comunidad de aprendizaje, es la primera y principal instancia de gestión del sistema educativo descentralizado; Que, el mismo artículo establece que es finalidad de la Institución Educativa el logro de los aprendizajes y la formación integral de sus estudiantes siendo el Proyecto Educativo Institucional orienta su gestión y tiene un enfoque inclusivo; Que, el artículo 68o de la misma Ley establece que la Institución Educativa es responsable de elaborar, aprobar, ejecutar y evaluar el Proyecto Educativo Institucional, así como su plan anual y su reglamento interno en concordancia con su línea axiológica y los lineamientos de política educativa pertinentes;

Que, el artículo 127° del Reglamento de la Ley No 28044, Ley General de Educación, aprobado mediante Decreto Supremo N° 011-2012-ED, establece que la Institución Educativa tiene autonomía en el planeamiento, ejecución, supervisión, monitoreo y evaluación del servicio educativo, así como en la elaboración de sus instrumentos de gestión, en el marco de la normatividad vigente; Que, el literal e) del artículo 128o del mismo reglamento, establece que la Institución Educativa debe promover, afianzar, regular y autoevaluar la participación de la comunidad en los procesos de gestión de la institución; Que, el artículo 135° del mismo reglamento, establece que la Dirección es el órgano rector de la Institución Educativa, responsable de su gestión integral, conducida por el director, quien cumple las funciones de las instituciones educativas;

Que, el artículo 137° del Reglamento de la Ley No 28044, Ley General de Educación, aprobado mediante Decreto Supremo No 011-2012-ED, establece que los instrumentos que orientan la gestión de la Institución Educativa son el Proyecto Educativo Institucional, el Proyecto Curricular de la Institución Educativa, el Reglamento Interno y el Plan Anual de Trabajo;

De conformidad con la Ley N° 28044, Ley General de Educación; Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Publica de sus Docente y la Resolución Viceministerial N° 277-2019-MINEDU, que modifica la Resolución Viceministerial N° 178-2019-MINEDU y dispone la publicación de los "Lineamientos Académicos Generales para los Institutos de Educación Superior y las escuelas de educación superior tecnológica".

Que siendo facultad del Director General aprobar los documentos de gestión institucional;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. - **APROBAR** la actualización de los documentos de gestión del Instituto de Educación Superior Tecnológico Publico "Héctor Vásquez Jiménez", los cuales se detallan a continuación y entraran en vigencia a partir de la fecha de la emisión de la presente resolución directoral.

- a) Reglamento Interno para el periodo lectivo 2022.
- b) Plan Anual de Trabajo para el periodo lectivo 2022.

 <p> IESTP "HÉCTOR VÁSQUEZ JIMÉNEZ" CACHICADÁN SANTIAGO DE CHUCO LA LIBERTAD </p>	<p align="center"> PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022 </p>	<p align="center"> CÓDIGO: N° 06-PAT </p>
		<p align="center"> VERSIÓN: 01-2022 </p>

ARTÍCULO 3°. - **COMUNICAR**, al personal Jerárquico, docente, administrativo y estudiantado de la actualización de los documentos de gestión detallados en al artículo precedente existencia del Reglamento Institucional.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.




 Mg. Ing. Nader Y. Makunán Obando
 DIRECTOR GENERAL (e)
 IESTP Héctor Vásquez Jiménez

 <p> IESTP "HÉCTOR VÁSQUEZ JIMÉNEZ" CACHICADÁN SANTIAGO DE CHUCO LA LIBERTAD </p>	<p align="center"> PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022 </p>	<p align="center"> CÓDIGO: N° 06-PAT </p>
		<p align="center"> VERSIÓN: 01-2022 </p>

PLAN DE TRABAJO DEL IEST PÚBLICO "HÉCTOR VÁSQUEZ JIMÉNEZ"

I. INTRODUCCIÓN

El Plan de Trabajo Anual (PAT), es un instrumento de planificación y gestión estratégica a corto plazo que responde a situaciones y necesidades de la institución, así como de los estudiantes, que viabiliza los objetivos propuestos en el presente año, tiene por finalidad planificar, organizar, ejecutar y evaluar las acciones previstas de acuerdo a los lineamientos de política educativa de la institución, relacionado con la problemática Institucional a fin de que contribuya a elevar la calidad educativa. En ese sentido, el PAT está elaborado de acuerdo al DS. N° 010-2017 del Reglamento de la ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior N° 30512 de la carrera pública, las instituciones de educación superior brindan formación de carácter técnico, que garantiza la integración del conocimiento teórico e instrumental, las que interactúan para el logro de la calidad de la aducción. Dicha ley regula el régimen académico, gestión entre otros, a fin de que se brinden una información de calidad para el desarrollo integral de las personas y que responda a las necesidades de nuestro país, en concordancia con lo establecido en el Proyecto Educativo Institucional, aprobado por Resolución Directoral N° 035-2020-ME-GRELL/IESTPHVJ-DG, y de los Lineamientos de Política Educativa vigentes emitidas por el Ministerio de Educación (MINEDU).

El PAT permitirá conducir de una manera eficiente y eficaz, hacia la excelencia, respondiendo oportunamente los cambios que se puedan presentar en el proceso de enseñanza – aprendizaje, la diversificación de los medios, una real democratización de la educación, mejoramiento de los niveles pedagógicos y sociales del docente y estudiante. El PAT del IESTPHVJ, refleja la identidad de nuestra Institución permitiendo plantear con claridad el diagnóstico situacional, los objetivos y metas a lograr, sus actividades programadas, presupuesto, seguimiento del PAT, y la evaluación correspondiente que se van a ejecutar en la institución en el periodo lectivo 2021, teniendo conocimiento exacto sobre los retos y posibilidades que se tiene que enfrentar para alcanzar con éxito diversas situaciones, usando nuestras fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas.

Asimismo, focaliza la orientación educativa, el aprendizaje, la capacitación, las experiencias formativas en situaciones reales de trabajo, el sistema de evaluación y los resultados obtenidos para mejorar las situaciones problemáticas detectadas.

Igualmente, relaciona la obtención de recursos materiales, financieros y humanos que se necesitan para una eficiente administración, racionalizando y priorizando los recursos disponibles de la institución con eficacia, eficiencia y transparencia.

Con la elaboración y ejecución del presente plan, se pretende optimizar los resultados en los aspectos de gestión institucional, pedagógica y administrativa en beneficio de los estudiantes de nuestra Institución Educativa, así como del docente y de la comunidad. El presente PAT, será evaluado durante su proceso y al final para recoger logros y dificultades.

Al respecto, el presente PAT se publicará en la página web para conocimiento de toda la Comunidad Educativa, lo que repercutirá en la mejora de las relaciones entre los diversos actores educativos con el fin de generar un clima organizacional adecuado, pilar de toda organización.

 <p> IESTP "HÉCTOR VÁSQUEZ JIMÉNEZ" CACHICADÁN SANTIAGO DE CHUCO LA LIBERTAD </p>	<p align="center"> PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022 </p>	<p align="center"> CÓDIGO: N° 06-PAT </p>
		<p align="center"> VERSIÓN: 01-2022 </p>

II. IDENTIFICACIÓN

2.1. MARCO NORMATIVO Y REGLAMENTARIO

1. Constitución Política del Perú
2. Ley N° 27815, (12/08/2002) Ley del Código de Ética de la Función Pública.
3. Ley N° 27927, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
4. Ley N° 28303, (18/12/2007), Ley Marco de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica.
5. Ley N° 30309 (05/03/2015), Ley que promueve la Investigación Científica, desarrollo Tecnológico e Innovación Tecnológica.
6. Ley N° 30512 (31/10/2016) Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes.
7. DS N° 033-2005-PCM (18/04/2005), Aprueban Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.
8. DS N° 028-2007-ED (08/11/2007), Aprueba Reglamento de Gestión de Recursos Propios y Actividades Productivas y Empresariales en las IEP.
9. DS N° 010-2017-MINEDU (23/08/2017). Aprueban Reglamento de la Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes.
10. RVM N° 276-2019-MINEDU (07/11/2019), que aprueba la Norma Técnica "Condiciones Básicas de Calidad para el Procedimiento de Licenciamiento de los Institutos de Educación Superior y las Escuelas de Educación Superior Tecnológica", la misma que, como anexo, forma parte de la presente resolución.
11. RD N° 0922-2011-ED. (31/03/2011), Aprobar las Normas Nacionales para el Desarrollo de Cursos de Extensión y Programas de capacitación, Actualización o Especialización en IEST e ISE.
12. Resolución Gerencial Regional N° 000878-2020 GRLL.GGR/GRSE-SGGP, que aprueba la Directiva Regional N° 002-2020-GRLL-GGR/GRSE-SGGP "Medidas preventivas y de control ante el riesgo de contraer Coronavirus (COVID-19) en las Instituciones Educativas públicas y privadas de la Región La Libertad".
13. Directiva N° 002-2020-GRLL-GGR/GRSE-SGGP "Medidas preventivas y de control ante el riesgo de contraer el coronavirus (2019-nCoV), en las II.EE Públicas, privadas y por convenio-Región La Libertad-2020".
14. Resolución Gerencial Regional -2020-GRLL-GGR/GRSE que aprueba la directiva N° 002-2020-GRLL-GGR/GRSE-SGGP "Medidas preventivas y de control ante el riesgo de contraer el coronavirus (2019-nCoV), en las II.EE Públicas, privadas y por convenio-Región La Libertad-2020".
15. LEY N° 30968 (20/06/2019). Ley que promueve la ciencia, tecnología e innovación tecnológica a través de los gobiernos locales.
16. Nota Técnica N° 01-2020-ODENAGED, Recomendaciones para Prevenir y Controlar el Riesgo de CORONAVIRUS (COVID-19) en las Instituciones Educativas.
17. Resolución Directoral N° 025-2019-ME-GRELL/IESTP"HVJ"-DG, que aprueba el Proyecto Educativo Institucional 2019-2023
18. RD N° 035-2020-ME-GRELL/IESTP"HVJ"-DG, que aprueba la revisión y actualización del Proyecto Educativo Institucional 2019-2023

2.2. Nombre de la Institución

IESTP "Héctor Vásquez Jiménez"



2.3. Código Modular

1165349

2.4. Programa de Estudios

Enfermería Técnica

2.5. Periodo de Ejecución:

2021-I, II

2.6. Ubicación

Santiago De Chuco-Cachicadán

2.7. Personal Directivo y Jerárquico:

N°	APELLIDOS y NOMBRES	ENCARGATURA
01	Ing. Neder Valdemar Huamán Obando	Director General
02	Lic. Monika Liubov Bacilio Montes	Jefe de Unidad
03	Lic. Grados Gastañadui, Gabriela Natsuo	Coordinadora Académica
04	Lic. Laly Gardeni Geldres Valverde	Secretaria Académica
05	Lic. Díaz Meza, Irma María	Jefe de Unidad de empleabilidad y bienestar

2.8. VISIÓN Y MISIÓN INSTITUCIONAL

VISIÓN

Para el 2024, ser una Institución de educación superior tecnológica, licenciada y acreditada, que garantice la formación continua, competitiva y emprendedora del profesional técnico, basada en valores, con derechos y deberes, que aseguren el desarrollo sostenible local, regional y nacional.

MISIÓN

Somos una Institución de Educación Superior Tecnológica Pública, que forma profesionales técnicos, innovadores y emprendedores en el campo de la ciencia y tecnología, con sólidos valores para el desarrollo individual, social e inclusivo, contribuyendo al desarrollo sostenible local, regional y nacional.

2.9. VALORES INSTITUCIONALES

Los valores sustentan y orientan el comportamiento individual y grupal, se evidencian mediante las actitudes de las personas en diferentes actos de su vida. Por tanto, dentro de nuestra cultura organizacional, se deberán practicar valores, que inspiren y evidencien ideales de conducta en nuestras decisiones y acciones cotidianas y que, a su vez, son un marco de referencia e identificación de los diferentes estamentos que conforman el IESTPHVJ, estos valores se detallan a continuación:



a. Respeto

El reconocimiento, la aceptación, el valorar, comprender y considerar a los demás en su dignidad humana se relaciona con la forma de ser respetuosos. El IESTPHVJ se compromete a garantizar transparencia en las relaciones, reconocer la dignidad humana gestando relaciones interpersonales transparentes. Además, el respeto hace referencia al símbolo del amor y del afecto.

b. Honestidad

El respeto a la verdad permite trabajar con transparencia y rectitud en relación con el mundo exterior, los hechos y las personas. En otro sentido, la honestidad permite relacionarnos con los demás y consigo mismo.

El IESTPHVJ asume obrar con honradez, que se caracterice por la rectitud de ánimo e integridad de la labor diaria, respetando sobre todo las normas que se consideran como correctas y adecuadas en la comunidad en la cual vivimos.

c. Equidad

El IESTPHVJ se compromete en a dar a cada uno lo que se merece en función a sus condiciones, por ejemplo, en un aspecto económico la justa distribución de riqueza entre los miembros de la comunidad educativa, caracterizada por la imparcialidad y justicia.

d. Responsabilidad

La comunidad educativa IESTPHVJ busca permanentemente trabajar con responsabilidad, cumplir con los deberes, obligaciones y funciones, teniendo efecto directo en otro concepto fundamental, como la confianza. Pone su fe y lealtad en aquellos que de manera estable cumplen lo que han prometido y donde cada ente de la Institución asume con dignidad y calidad el rol que le compete en este cambio institucional.

e. Empatía

Es importante mantener el equilibrio emocional de vida, relacionarse con las demás personas con facilidad, y agrado, reconocimiento del otro como similar, es decir, como un individuo similar con mente propia. El IESTPHVJ está empeñado en fortalecer este valor para saber captar y entender qué siente o piensa otra persona, e incluso ponerse en su lugar.

f. Mejora continua

La Institución busca el crecimiento y/o su mejora continua visualizando un horizonte en busca de la innovación y excelencia de la forma más efectiva para mejorar la calidad en sus procesos académicos pedagógicos y servicios, basándose en el cambio de actitud de todos nuestros integrantes en procura de la mejora continua.

g. Cultura ambiental

La Institución se compromete a promover una educación ambiental en el cuidado, protección, conservación y respeto del medio ambiente, para convivir en armonía con sus áreas verdes, floridas y aromáticas; y nos permita contribuir a la mejora de la calidad de vida de los seres vivos y del planeta.

 <p> IESTP "HÉCTOR VÁSQUEZ JIMÉNEZ" CACHICADÁN SANTIAGO DE CHUCO LA LIBERTAD </p>	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	CÓDIGO: N° 06-PAT
		VERSIÓN: 01-2022

III. ESTUDIO SITUACIONAL

N°	PROCESOS	FORTALEZAS	ASPECTOS CRÍTICOS (PROBLEMAS IDENTIFICADOS)	CAUSAS	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (EVALUACIÓN DE RESULTADOS)
1	Académico	Se brinda reforzamiento académico personalizado.	El 40% de la población estudiantil tiene bajo rendimiento académico.	Limitados conocimientos desde la Educación Básica Regular (EBR). Falta de Técnicas de estudios.	Apertura e Instalación de Centro de Afianzamiento. Implementación de un sistema de supervisión académica y seguimiento personalizado.
		Contamos con convenios actualizados y/o formulados para experiencias formativas en situaciones reales de trabajo con entidades públicas de salud.	No contamos con convenios con entidades privadas de salud, para las experiencias formativas en situaciones reales de trabajo.	Falta de gestión e iniciativa.	Incrementar y fortalecer los vínculos con el sector productivo privado mediante convenios que permitan el desarrollo eficiente de las experiencias formativas en situaciones reales de trabajo.
2	Gestión de proyectos productivos	Docentes comprometidos con la formación continua.	Escasa elaboración de proyectos productivos para autofinanciar el programa de estudio.	Falta de iniciativa y motivación.	Elaboración de Plan de capacitación sobre elaboración y ejecución de Proyectos Productivos. Participar en concursos con el fin de promover la competitividad de nuestros docentes, la innovación e investigación, así mismo desarrollar proyectos productivos con la participación empresarial.
		Contamos con maquinaria, equipos médicos y de laboratorio que nos generan ingresos propios.	Falta de medios económicos y financieros que no permiten el desarrollo institucional.	Falta de inversión por el Gobierno Regional a la educación superior tecnológica. Insuficiente ingreso económico institucional.	Impulsar la generación de recursos propios.
3	Gestión Institucional	Se trabaja en equipo con delegación de funciones.	Clima institucional en vías de mejoramiento.	Escasa comunicación y trabajo en equipo. Falta identificación Institucional.	Diseñar e implementar un plan de fortalecimiento del clima institucional que se vea reflejado en nuestro quehacer profesional con miras al ejercicio de la calidad educativa. Implementar el libro de reclamaciones e instalar el buzón de sugerencias con la finalidad de integrar a la comunidad educativa con sus opiniones, fomentando la comunicación como clave del éxito para mejorar el clima institucional.



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

N°	PROCESOS	FORTALEZAS	ASPECTOS CRÍTICOS (PROBLEMAS IDENTIFICADOS)	CAUSAS	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (EVALUACIÓN DE RESULTADOS)
		Falta personal de vigilancia.	Falta de inversión por el Gobierno Regional a la educación superior tecnológica. Insuficiente ingreso económico institucional.	Impulsar la generación de recursos propios para cubrir necesidades de servicio de guardianía y otros. Seleccionar un personal de vigilancia calificado con conocimientos de primeros auxilios y habilidades comunicativas, que garantice la seguridad de la comunidad educativa, sea portavoz del servicio educativo y contribuya a la mejora de la calidad institucional.	
	Investigación e innovación	Docentes comprometidos con la formación continua.	Las capacitaciones pedagógicas y administrativas al personal directivo jerárquico, docente y administrativo son escasas.	Falta de presupuesto.	Establecer convenios con entidades públicas y privadas que garanticen la actualización y capacitación pedagógica y profesional gratuita del docente para potenciar sus conocimientos y capacidades. Establecer e implementar un plan institucional de actualización y capacitación continua para los docentes vinculados a la formación profesional, en aspectos pedagógicos, científicos, tecnológicos, de gestión y de desarrollo personal y social con fines de repotenciar la capacidad de respuesta de los docentes.
4	Soporte tecnológico	Medios de comunicación virtual	Página web oficial en mantenimiento	Falta de presupuesto	Implementar y actualizar la página web institucional en donde se difunda y se permita el acceso de la población a los contenidos educativos que ofrece la institución.
5	Bienestar y empleabilidad				
6	Infraestructura	Infraestructura propia. Infraestructura moderna, con ambientes pedagógicos y administrativos.	No contamos con terreno para la ampliación de ambientes: centro de operaciones de emergencia (COE), Unidad de Bienestar y Empleabilidad, cocina, comedor, almacén, vestidores, entre otros.	Falta de apoyo por el Gobierno local Falta de seguimiento	Gestionar la donación de terrenos para ampliar la oferta formativa con la creación de nuevos programas de estudio, de materiales de construcción para la ampliación de ambientes pedagógicos y administrativos a la municipalidad y a la colonia de residentes cachicadanenses en Trujillo, Lima entre otras.



NECESIDAD	REQUERIMIENTOS
NECESIDAD DE INFRAESTRUCTURA	
1.- Falta de oficinas administrativas	Destinar un ambiente y dividir en cuatro áreas: formación académica, jefatura de unidad, jefatura de bienestar y empleabilidad, administración.
2.- implementación de las áreas académicas	Escritorios, sillas, mueble para computadora, archivadores, PC de mesa, impresoras multifuncionales
3.- Ambiente para almacén	Destinar ambiente adecuado para almacén
4.- Ambiente para garaje	Adecuar ambiente para garaje
5.- Ambiente para quiosco	Destinar un ambiente para el quiosco
6.- Implementar ambiente de quiosco	Lavatorio de cocina, andamios, reposteros, mobiliario, menajería
7.- Servicios de agua y desagüe para el ambiente de tóxico	Instalación de agua y desagüe para el ambiente de tóxico
8.- servicio de agua y desagüe para el comedor	Instalación de agua y desagüe para el comedor
9.- sardineles para el área del jardín	Instalación de sardineles para el área del jardín
10.- Rampas de acceso para personas con habilidades diferentes.	Instalación de rampas de acceso en la entrada, acceso a los laboratorios, servicios higiénicos y para el auditorio
11.- Señalizaciones de seguridad	Colocar señales de seguridad
12.- cortinas para las ventanas de las aulas	Instalar cortinas en las aulas
13.- Iluminación del letrero institucional	Instalar Iluminación del letrero institucional
14.- cableado de red en los ambientes de la institución.	Instalación de cableado de red en los ambientes de la institución.
EQUIPAMIENTO	
LABORATORIO MULTIFUNCIONAL	Computadora 01. Parlantes. Proyector Multimedia Tensiómetro + estetoscopio 07 Coche de Curaciones 03. Silla de ruedas 02 Equipo de cirugía menor 10. Termómetro Digital 20. Termómetro de Mercurio 18. Oxímetro de Pulso 12. Cama Clínica Eléctrica 02 Balón de Oxígeno+Humidificador+Manómetro + flujómetro 01
CENTRO DE ESTIMULACIÓN TEMPRANA Y REHABILITACIÓN FÍSICA	Laptop 01. Proyector Multimedia. Ecran 01 Colchonetas individuales 06. Balones de gimnasia 12 Set de estimulación temprana (mobiliario: cubo, resbaladera y escalera). Pasillo de gateo oscilante 01. Tapiz 06 Camilla clínica 01 Batería de evaluación TEPSI 03 Juegos didácticos para niños menores de 5 años. Estante



	Sillas ergonómicas 16. Mesa de Trabajo 02
LABORATORIO BIOLÓGICO	Computadora 01. Microscopio 05 Maquetas anatómicas: Por aparatos y/o sistemas del cuerpo humano. Maquetas anatómicas: Brazos 10 Mascarillas Quirúrgicas: 06 cajas. Guantes de examen clínico: 06 cajas. Mandil descartable: 200 unidades Gorros estériles: 200 unidades Lentes de protección personal: 84 Estante Pizarra
CENTRO DE SIMULACIÓN CLÍNICA	Brazo entrenamiento venoso multipropósitos avanzado (Instituto cuenta con el equipo) Simulador de Parto c/neonato - Noelle (Instituto cuenta con el equipo) Maniquí Smart Pediátrico - Mike (Instituto cuenta con el equipo) Maniquí Smart Adulto convertible para cuidado en Hospital -Susie (Instituto cuenta con el equipo) Maniquí Neonato (Instituto cuenta con el equipo) Electrocardiógrafo 01 Nebulizador Portátil 02
PERSONAL ADMINISTRATIVO	
PERSONAL ADMINISTRATIVO	Personal de guardianía. Asistente de laboratorio. Auxiliar de biblioteca. Secretaría de Dirección General

IV. OBJETIVOS

4.1 GENERAL

Fortalecer la gestión institucional a través de la ejecución de procesos administrativos y académicos planificados y organizados que permita ser reconocidos como instituto de excelencia líder en la formación tecnológica que implementa una cultura de calidad impulsando la competitividad de nuestros docentes y estudiantes, implementando y ejecutando planes de mejora continua para el logro de los objetivos estratégicos institucionales que forma jóvenes competitivos y emprendedores con valores éticos, morales y sociales que contribuyan al desarrollo regional, local e internacional.

4.2 ESPECÍFICOS

INSTITUCIONALES

1. Establecer alianzas estratégicas con instituciones y/o empresas del sector productivo y/o de servicios para que los docentes comprometidos con la formación continua incrementen sus competencias en beneficio de la formación profesional de los estudiantes
2. Involucrar la demanda estudiantil en actividades institucionales para incrementar la población estudiantil de la institución.



3. Difundir las competencias profesionales de los docentes a través de servicios educativos al estudiantado antes y después de ingresar a formar parte de la comunidad educativa.
4. Establecer alianzas estratégicas para difundir mutuamente la admisión de estudiantes al programa de estudios, capacitación y actualización profesional a la comunidad educativa
5. Fortalecer competencias en la elaboración de proyectos productivos para generar recursos económicos y garantizar el desarrollo, sostenibilidad y continuidad de los programas de estudios
6. Impulsar la generación de cursos y/o talleres para capacitar a la comunidad y obtener ingresos económicos
7. Potenciar los medios de comunicación para captar mayor cantidad de estudiantes.
8. Impulsar el desarrollo del talento humano a través de capacitaciones para una gestión académica administrativa e institucional eficiente y eficaz para alcanzar la excelencia.
9. Establecer convenios con las instituciones públicas y/o privadas enfatizando la prestación de servicios generales a ofrecer.
10. Gestionar la adquisición de equipos y materiales acorde con el avance tecnológico para implementar los laboratorios y talleres y mejorar el proceso enseñanza-aprendizaje.
11. Repotenciar los equipos y materiales para estar acorde con el avance tecnológico y hacer frente a la competencia del nivel de educación superior de la región
12. Establecer mecanismos de difusión para enfatizar las fortalezas de la institución y la garantía de una formación académica de calidad y acreditar condiciones básicas y/o estándares de calidad
13. Optimizar los medios de comunicación virtual de la institución para tener mayor acceso a la demanda estudiantil.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PEDAGÓGICOS

1. Fortalecer el compromiso de la formación continua de los docentes para garantizar la formación profesional de los estudiantes contribuyendo a la obtención del licenciamiento y/o acreditación.
2. Incentivar la formulación de actividades con proyección hacia la comunidad con la finalidad de dar a conocer las características resaltantes de la infraestructura institucional como elementos motivadores para ser primera opción en la elección de un programa de estudios en la demanda estudiantil local
3. Ejecutar actividades de proyección social para fortalecer la presencia de la institución en la región.
4. Implementar el repositorio de trabajos intelectuales de los docentes de la institución evidenciado cumplimiento de los estándares y condiciones básicas de calidad.



ACADÉMICOS

1. Capacitar a los docentes en el manejo correcto de equipos y/o instrumentos con la finalidad de mejorar la enseñanza-aprendizaje asegurando la formación académica de calidad.
2. Capacitar al personal en la formulación de proyectos productivos fortaleciendo la capacidad de generación de recursos económicos.
3. Destacar la calidad profesional de los docentes a través de actividades generadoras de conocimiento, culturales y deportivas con la finalidad de empoderar la demanda educativa en el nivel superior tecnológico de la región.

V. METAS DE ATENCIÓN

MATRICULADOS					MATRICULA TOTAL
PERIODO ACADÉMICO	PA I	PA III	PA V		
PERIODO LECTIVO	2018	15	9	14	38
	2019	15	13	9	37
	2020	40	7	13	61
	2021	39	22	7	67
	2022	35	35	21	91

VI. METAS DE OCUPACIÓN

PERSONAL		PLAZA PRESUPUESTADA		INCREMENTO 2021-2022	OBSERVACIÓN
		2021	2022		
DIRECTIVOS	Director General	01	01	00	Encargatura de puesto
Sub total		01	01	00	
ÓRGANOS DE LÍNEA	Secretaria Académica	01	01	00	Encargatura de puesto
	Jefe de Unidad Académica	01	01	00	Encargatura de puesto
	Coordinación Académica	01	01	00	Encargatura de puesto
	Jefe de Bienestar y empleabilidad	00	00	01	Encargatura por funciones
	Jefe Administración	00	00	01	Encargatura por funciones
	Docentes 40 horas	03	03	00	Docentes regulares
	Docente 04 horas	01	01	00	Docente regular
Sub total		07	05	02	
ADMINISTRATIVOS	Secretaria Ejecutiva	00	00	01	Contratado
	Trabajador de servicio II	01	01	01	Nombrado
	Trabajador de servicio III	00	00	01	Contratado
Sub total		01	01	03	
TOTAL		09	07	05	



VII. METAS DE INFRAESTRUCTURA

ESTRUCTURA	CANTIDAD	
	EXISTENTE	INCREMENTO
INFRAESTRUCTURA		
Aulas	06	--
Dirección	01	--
Tópico	01	--
Secretaría Académica	01	--
Biblioteca	01	--
Sala de profesores	01	--
Almacén	01	--
Laboratorio	01	--
Taller de computación	01	-
MOBILIARIO		
Carpetas unipersonales	230	00
Pizarras acrílicas	08	00
Muebles para computadoras	48	00
Sillas	150	00
Escritorios	08	03
EQUIPAMIENTO		
Tractor agrícola FIAT	01	--
Tractor agrícola Benye	01	--
Molino para granos	01	--
Máquina para preparar fideos	02	--
Desgranadora de maíz	01	--
Trilladora de granos	01	--
Computadoras	48	00
Proyectores multimedia más Ecran	05	01
Microscopio	07	
Refrigerador de 6 pies3	02	
Autoclave	01	
Televisores LED	02	
Televisor	01	

 <p> IESTP "HÉCTOR VÁSQUEZ JIMÉNEZ" CACHICADÁN SANTIAGO DE CHUCO LA LIBERTAD </p>	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	CÓDIGO: N° 06-PAT
		VERSIÓN: 01-2022

VIII. ACTIVIDADES PROGRAMADAS

1. MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES Y TAREAS

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
ACADÉMICO										
RESULTADO 1: ESTUDIANTES CON ALTO RENDIMIENTO ACADÉMICO										
Apertura e Instalación de Centro de Afianzamiento.	Difundir las competencias profesionales de los docentes a través de servicios educativos al estudiantado antes y después de ingresar a formar parte de la comunidad educativa.	100	<ul style="list-style-type: none"> - N° de docentes participantes - N° de actividades de preparación Académica. - N° de estudiantes que participan en la actividad 	Elaboración y ejecución del plan de Instalación de Centro de Afianzamiento	Diseño del plan del centro de afianzamiento	Nov 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Personal docente. - Zoom. - Biblioteca virtual. - Estudiantes. - Volantes 	<ul style="list-style-type: none"> - JUA - CA 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos propios. - Gestión vía convenio con la comuna local. - Auspicios 	Egresos: 2600.00 Ingresos: 3000.00
					-Reglamento del centro de afianzamiento.	Nov 2021				
					-Elevar informe a Dirección General para aprobación.	Nov 2021				
					-Ejecución del centro de afianzamiento	Dic 2021				
					-Publicidad (radio, televisión y redes sociales).	Dic 2021 feb 2022				
Apertura de la Revista Cultural Tecnológica del IEST Público "Héctor Vásquez Jiménez"	Implementar el repositorio de trabajos intelectuales de los docentes de la institución evidenciado cumplimiento de los estándares y condiciones básicas de calidad.	100	<ul style="list-style-type: none"> - N° de ensayos y/o monografías académicas publicados - N° de trabajos de investigación publicados - N° de artículos periodísticos publicados. 	Elaboración y ejecución del plan de implementación para el repositorio de la Revista Cultural Tecnológica del IEST Público "Héctor Vásquez Jiménez"	-Diseño del plan de la Revista Cultural Tecnológica.	Nov 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Personal docente. - Zoom. - Biblioteca virtual. - Plataforma institucional - Estudiantes. - Volantes - Infraestructura a física y/o virtual 	<ul style="list-style-type: none"> - JUA - CA 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos propios. - Gestión vía convenio con la comuna local. - Auspicios 	Egresos: 915.00 Ingresos: 1267.00
					-Elevar informe a Dirección General para aprobación.	Nov 2021				
					-Ejecución y/o aplicación de la Revista Cultural institucional.	Dic 2021				
					-Publicación de revista (radio, televisión y redes sociales).	Dic 2021				
Fortalecer el compromiso de la		100	-N° de capacitaciones	Elaborar el plan de capacitación	-Gestionar la participación de ponentes con	Nov 2021	- Profesional ponente	- CA	- Recursos propios	150.00



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO		
Docentes capacitados en pedagogía	formación continua de los docentes para garantizar la formación profesional de los estudiantes contribuyendo a la obtención del licenciamiento y/o acreditación.		recibidas por los docentes. -N° de docentes participantes.	docente en pedagogía.	conocimientos pedagógicos. -Diseño del plan de capacitación.	Nov 2021	- Personal docente. - Zoom. - Biblioteca virtual. - Plataforma institucional - Redes sociales		para pago de ponente. - Gestión vía convenio con la comuna local. - Auspiciadores.		
					-Elevar informe a Dirección General para aprobación.						
					-Ejecución del plan de capacitación.						Mar 2022
					-Certificación						Mar 2022
Convenios para la ejecución de las EFSRT	Establecer convenios con las instituciones públicas y/o privadas enfatizando la prestación de servicios generales a ofrecer.	100	- Dos convenios firmados. - N° de estudiantes con EFSRT. -	-Elaboración del Plan de EFSRT. -Programación y presupuesto de gastos de visitas a entidades de salud para acuerdos de convenio.	-Elaboración del Plan de EFSRT. -Presentar. Informe final de los convenios con empresas públicas y privadas.	Set a dic.2021	- Proyecto de convenio.	- CA	- Recursos propios	100.00	
RESULTADO 2: MEJORA DE LA ENSEÑANZA APRENDIZAJE											
Establecer e implementar un plan institucional de actualización y capacitación continua en aspectos pedagógicos, científicos, tecnológicos, de gestión y de desarrollo personal y social.	Impulsar el desarrollo del talento humano a través de capacitaciones para una gestión académica administrativa e institucional eficiente y eficaz para alcanzar la excelencia.	100	- N° de capacitaciones eficientes - N° de docentes capacitados - N° de Instituciones que brindan las capacitaciones	-Elaboración del plan de capacitación docente -Ejecución del plan de capacitación al docente con las instituciones públicas o privadas	-Elaboración del plan de capacitación docente	Octubre 2021	-Personal docente. -Zoom. -Biblioteca virtual. -Plataforma institucional -Infraestructura a física y/o virtual	-JUA -CA -Personal docente	- Recursos propios. - Gestión vía convenio con la comuna local. - Auspicios	-	
					-Ejecución del plan de capacitación al docente	Nov 2021					- 150.00



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
SECRETARIA ACADÉMICA										
RESULTADO 1:	BASE DE DATOS DIGITAL ACTUALIZADA DE LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS									
Dominio intermedio de Excel	Impulsar el desarrollo del talento humano a través de capacitaciones para una gestión académica administrativa e institucional eficiente y eficaz para alcanzar la excelencia.	80	– Elaboración y reporte de Base de datos de los procedimientos académicos	1. Formación autodidactica en el dominio del Excel intermedio	Elaborar temas de estudio de Excel intermedio Practica de reportes e informes estadísticos en Excel.	Setiembre a diciembre 2021	– Conexión a internet – Pc de mesa – Resolución de autorización de aprobación de Plan de trabajo	SA	Autofinanciado	0
Organizar el Registro virtual de matrículas, notas, EFSRT, Egresados y titulados	Fortalecer el compromiso de la formación continua de los docentes para garantizar la formación profesional de los estudiantes contribuyendo a la obtención del licenciamiento y/o acreditación.	80	– Elaboración de registro virtual de matrículas, notas, EFSRT, Egresados y titulados	2. Organizar el Registro físico de matrículas, notas, EFSRT, Egresados y titulados	Sistematizar registro de matrículas Sistematizar registro de notas Sistematizar registro de Egresados Sistematizar registro de Titulados	Setiembre a diciembre 2021	– Registro de matriculados – Registro de notas – Registros de EFSRT – Registro de egresados – Registros de titulados – Resolución de autorización de aprobación de Plan de trabajo	SA	Autofinanciado	0



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
 CACHICADÁN SANTIAGO DE
 CHUCO LA LIBERTAD

PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
				3. Realizar el seguimiento y control de la documentación, manteniendo informado a dirección general y áreas jerárquicas	Derivar los documentos a las áreas pertinentes Informar sobre los tramites de nuevos documentos Crear flujograma y actualizar coordinar con dirección general y áreas jerárquicas para su actualización en la página web de mesa de partes.	Setiembre a diciembre 2021	– Conexión a internet – Pc de mesa – Creación de correo institucional – Página web del instituto indicando área de mesa de partes		Autofinanciado	0
		100	– Elaboración de registro auxiliar – Elaborar base de datos de docentes capacitados	4. Capacitación a los docentes respecto al llenado de registros	Realizar reunión con los docentes para explicar el llenado correcto de registros	Setiembre a diciembre 2021	– Conexión a internet – Pc de mesa – Informe de realización de la capacitación	SA	Autofinanciado	0
Resultado 2	DOCENTES CAPACITADOS EN EL LLENADO DE LOS DOCUMENTOS TÉCNICOS PEDAGÓGICOS									
Docentes capacitados	Impulsar el desarrollo del talento humano a través de capacitaciones para una gestión académica	100	– Elaborar registros	5. Capacitación a los docentes respecto al llenado de registros	Realizar reunión con los docentes para subir las notas de forma correcta al sistema REGISTRA	Setiembre a diciembre 2021	– Conexión a internet – Pc de mesa –	SA	Autofinanciado	0



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
	administrativa e institucional eficiente y eficaz para alcanzar la excelencia.	100	- Elaborar un manual rol docente	6. Capacitar a los docentes sobre el sistema REGISTRA	Brindar las indicaciones sobre el llenado correcto de la ficha socioeconómica Recepcionar cada ficha de los estudiantes y guardarlos virtualmente					
BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD										
RESULTADO 1:	ESTUDIANTES CON ALTO RENDIMIENTO ACADÉMICO									
Actualización de la biblioteca	Gestionar la adquisición de equipos y materiales acorde con el avance tecnológico para implementar los laboratorios y talleres y mejorar el proceso enseñanza-aprendizaje.	100	- N° de libros adquiridos	1. Actualización de la biblioteca	Gestionar la biblioteca virtual Adquirir Textos de última edición en físico Implementar la biblioteca con estantes.	Jun Diciembre 2021	- Personal docente. - Zoom. - Biblioteca virtual. - Estudiantes.	JBE	- Recursos propios de la institución - Donaciones. - Recursos económicos directamente recaudados. Transferencias	2,500.00
Área de atención de emergencia implementada			- Manual de procedimientos. Elaborado	2. Elaboración de documentos	Elaborar un manual de procedimiento de atención.	Junio a Setiembre 2021	- Revisión bibliografía. Exploración de modelos	Docentes	- Recursos propios de la	150.00



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
			- N° de estudiantes atendidos		Libro de atenciones de emergencia Adquisición de medicamentos y otros insumos Entrega de manual para su aprobación Aprobación de manual de procedimientos				institución - Donaciones. Recursos económicos directamente	
- Actividades recreativas, culturales y artística para generar una cultura positiva de integración entre la comunidad educativa.	Destacar la calidad profesional de los docentes a través de actividades generadoras de conocimiento, culturales y deportivas con la finalidad de empoderar la demanda educativa en el nivel superior tecnológico de la región	100	- Plan elaborado. - N° de estudiantes que participan	1. Elaboración de plan de actividades culturales	Elaboración de plan de actividades culturales Coordinación con los asesores de los periodos académico Coordinación con los delegados de aula	Set. a Dic 2021	- Personal docente. - Zoom. - Biblioteca virtual. - Estudiantes.	Docentes. Estudiantes	- Recursos propios de la institución - Donaciones - Recursos económicos directamente recaudados Transferencias	Organización por grupos de estudiantes para su participación.
- Plan de consejería Y/ o tutoría institucional para los estudiantes para fortalecer su	Liderar y generar actividades de convivencia y de formación ciudadana	100	- Plan elaborado - N° de docentes que tienen a cargo a estudiantes para	1. Elaboración del plan de consejería y /o tutoría	Elaboración de plan de consejería y /o tutoría	Set. a Dic 2021	- Personal docente. - Zoom. - Biblioteca virtual.	Docentes. Estudiantes	- Recursos propios de la institución	50.00



PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
desarrollo personal y profesional.	que fortalezcan el desarrollo personal social, ético y moral en el estudiante, ayudándoles a insertarlos a la sociedad.		consejería y /o tutoría. - N° de estudiantes que participan en talleres de tutoría		Coordinación con los asesores de los periodos académico Selección de temas para consejería		- Estudiantes.		- Donaciones. - Recursos económicos directamente recaudados. Transferencias	
Resultado 2	Egresados y titulados insertados en el campo laboral.									
Bolsa de trabajo	Liderar y generar actividades de convivencia y de formación ciudadana que fortalezcan el desarrollo personal social, ético y moral en el estudiante, ayudándoles a insertarlos a la sociedad.	100	- N° de entidades que ofrecen bolsa de trabajo. - N° de transferencias de publicidad - -	1. Identificar las empresas que requieren del servicio de un profesional técnico de Enfermería	_ Búsqueda de ofertantes de bolsa de trabajo. Búsqueda en los portales que ofrecen bolsa de trabajo. Compartir base de datos a los egresados y titulados	Set A Dic. 2021	- Recurso humano - Redes sociales. Recurso financiero	Dirección general JUA CA. JBE Docentes.	- Recursos propios de la institución - Donaciones. - Recursos económicos directamente recaudados. Transferencias	100.00
RESULTADO 3	Base de datos de egresados y titulados actualizada desde el año 2015 a la actualidad									



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
 CACHICADÁN SANTIAGO DE
 CHUCO LA LIBERTAD

PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
Documentos académicos: Nominas de matrícula, Registro de Titulados,	Establecer convenios con las instituciones públicas y/o privadas enfatizando la prestación de servicios	100	- Registro de estudiantes matriculados - Registro de egresados	1. Adquisición de documento académicos	Creación de base de datos de los egresados	Jun. a Dic. 202	- Recurso humano - Nómina de estudiantes matriculados. - Registro de egresados y titulados. - Recurso financiero	Dirección general Secretaría Académica. JBE.	- Recursos propios de la institución - Donaciones - Recursos económicos directamente recaudados - Transferencias	0
					- Creación de base de datos de los titulados					
					Creación de grupo de WhatsApp					
- Plan de seguimiento de egresados para fortalecer su inserción laboral.	Establecer convenios con las instituciones públicas y/o privadas enfatizando la prestación de servicios generales a ofrecer.	100	- Plan elaborado - N° de egresados captados y registrados N° de titulados captados y registrados	1. Elaboración de plan de seguimiento de egresado	Recopilación de información sobre seguimiento de egresados	Jun. a Dic. 2021	- Recurso humano. - Revisión bibliográfica - Núm. de celulares de los egresados y titulados. - Recurso material. Recurso financiero	Dirección general Sec. Acád.. JBE	- Recursos propios de la institución - Donaciones - Recursos económicos directamente recaudados	100.00
					Recopilación de datos la situación laboral de egresados y titulados					
					Seguimiento constante a egresado y titulados					
GESTIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS										



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
RESULTADO 1: PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN LA FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS										
Capacitación para la elaboración y ejecución de Proyectos Productivos.	Fortalecer competencias en la elaboración de proyectos productivos para generar recursos económicos y garantizar el desarrollo, sostenibilidad y continuidad de los programas de estudios	100	<ul style="list-style-type: none"> – N° de proyectos productivos – N° de docentes participantes en la elaboración de proyectos productivos – N° de docentes participantes que ejecutan los proyectos productivos. 	Formulación, elaboración y ejecución de proyectos productivos generadores de ingresos para la institución.			Personal docente Personal capacitador	GRELL	Recursos de la Gerencia Regional de Educación	-
Apertura e Instalación de Centro de Afianzamiento.	Difundir las competencias profesionales de los docentes a través de servicios educativos al estudiantado antes y después de ingresar a formar parte de la comunidad educativa.	100	<ul style="list-style-type: none"> – N° de docentes participantes – N° de actividades de preparación Académica. – N° de estudiantes que participan en la actividad 	Elaboración y ejecución del plan de Instalación de Centro de Afianzamiento	Diseño del plan del centro de afianzamiento	Nov 2021	<ul style="list-style-type: none"> – Personal docente. – Zoom. – Biblioteca virtual. – Estudiantes. – Volantes 	– JUA CA	<ul style="list-style-type: none"> – Recursos propios. – Gestión vía convenio con la comunidad local. Auspicios 	Egresos: 2600.00 Ingresos: 3000.00
					-Reglamento del centro de afianzamiento.	Nov 2021				
					-Elevar informe a Dirección General para aprobación.	Nov 2021				
					-Ejecución del centro de afianzamiento	Dic 2021				
					-Publicidad (radio, televisión y redes sociales).	Dic 2021 feb 2022				



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
Guías didácticas de procedimientos de enfermería	Fortalecer competencias en la elaboración de proyectos productivos para generar recursos económicos y garantizar el desarrollo, sostenibilidad y continuidad de los programas de estudio	100%	<ul style="list-style-type: none"> - N° de Guías publicadas. - N° de unidades didácticas que no cuentan con una Guía de procedimientos. - N° de docentes que elaboraron una Guía - N° de guías adquiridas 	-Elaboración de las Guías didácticas de procedimientos de enfermería para la generación de ingresos económicos de la Institución -Elaboración de informe elevado a dirección y RD de aprobación de las guías. -Impresión y venta de guías	Elevación de informe a dirección general para su aprobación por RD	OCT 2021 a DIC 2021	<ul style="list-style-type: none"> -Biblioteca física y virtual -Personal docente -Papel bond -Útiles de escritorio -Laptop -Plataforma zoom -Internet 	<ul style="list-style-type: none"> -Unidad de innovación e investigación - Plana Docente 	Recursos propios	Egresos: 1200.00
					Publicación y venta de las guías	DIC 2021 ENE 2022				
Servicios varios (Fotocopias, impresiones, anillados, alquiler de internet, de		100%	<ul style="list-style-type: none"> - N° de servicios ofertados. - N° de servicios requeridos por la población 	Elaboración y ejecución actividades productivas con la	Determinar, acondicionar y equipar el ambiente	OCT 2021 NOV 2021	Proformas de equipos y mobiliario.	<ul style="list-style-type: none"> -Dirección General -Tesorero - 	- Recursos propios	Egresos: 1,800



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
 CACHICADÁN SANTIAGO DE
 CHUCO LA LIBERTAD

PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
tractor agrícola, de equipo multimedia, ecografía y análisis de laboratorio)				operativización de los equipos para la generación de ingresos económicos de la institución	Implementar con los materiales necesarios	DIC 2021 ENE 2022	– Personal encargado para la ejecución y/o adaptación de los ambientes		– Gestión vía convenio con la comuna local. Auspicios	
Bazar de venta de artículos de oficina, médicos, entre otros)		100%	<ul style="list-style-type: none"> – N° de artículos ofertados – N° de artículos vendidos 	Identificación de ambiente, ubicación, adaptación y equipamiento con mobiliario y equipos de oficina. Gestión para permiso y evaluación de condiciones sanitarias municipales. Selección de personal capacitado para la atención.	Determinar, acondicionar y equipar el ambiente para el bazar Implementar con materiales y artículos necesarios Gestión del registro sanitario y su publicación en local.	OCT 2021 NOV 2021 DIC 2021 ENE 2022	Proformas de equipos y mobiliario. Personal encargado para la ejecución y/o adaptación de los ambientes	Dirección General Tesorero Plana docente –	<ul style="list-style-type: none"> – Recursos propios – Gestión vía convenio con la comuna local. – Auspicios 	Egresos: 1,800



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
Quiosco saludable		100%	<ul style="list-style-type: none"> - N° de productos comestibles ofertados N° de productos comestibles vendidos 	Identificación de ambiente, ubicación, adaptación y equipamiento con mobiliario y equipos para uso en quiosco según los protocolos de bioseguridad. Selección de personal capacitado para la atención. Gestión para permiso y evaluación de condiciones sanitarias municipales del quiosco saludable.	Determinar, acondicionar y equipar el ambiente para el bazar	OCT 2021 NOV 2021	Proformas de equipos, mobiliario y uniformes Personal encargado para la ejecución y/o adaptación de los ambientes	Dirección General Tesorero Personal de atención en quiosco	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos propios - Gestión vía convenio con la comunidad local. Auspicios 	Egresos: 4,800
					Implementar con materiales y artículos necesarios.	DIC 2021 ENE 2022				
					Gestión del registro sanitario y su publicación en local. Gestión del carnet sanitario del trabajador.	DIC 2021				



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
 CACHICADÁN SANTIAGO DE
 CHUCO LA LIBERTAD

PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
				Cotización de uniformes adecuados para la atención al público.	Adquisición de uniformes adecuados para la atención al público.	DIC 2021 ENE 2022				
Campaña médica mensual		100%	<ul style="list-style-type: none"> - N° de campañas medicas realizadas - N° de evaluaciones medicas brindadas - N° de análisis clínicos realizados - N° de ecografías realizadas - N° sesiones demostrativas de enfermería - N° de tamizajes realizados por enfermería - N° de CRED realizado 	<p>Elaboración y ejecución del "Plan de actividades para la Campaña de atención médica".</p> <p>Organización, ejecución y difusión de la realización de campañas medicas mensuales para la generación de ingresos económicos de la Institución</p> <p>Gestión para dotar de personal médico idóneo.</p>	<p>Diseño del Plan de actividades.</p> <p>Elevación de informe a dirección general para su aprobación por RD.</p>	ENE – DIC 2022	<p>Equipos y mobiliario.</p> <p>Equipos médicos y de enfermería, Formatos.</p> <p>Movilidad para traslado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Unidad de Bienestar y empleabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos propios - Gestión vía convenio con la comuna local, - Gestión vía convenio con establecimientos de salud públicos y privados. 	Egresos: 2,500



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
Guardería		100%	<ul style="list-style-type: none"> - N° de atenciones brindadas - N° sesiones demostrativas de enfermería - N° de tamizajes realizados por enfermería - N° de CRED Realizado - N° de profesionales que brindan atención - N° de niños atendidos - 	<p>Elaboración y ejecución del plan de Instalación de la Guardería.</p> <p>Elaboración y ejecución del Plan de actividades.</p> <p>Organización, ejecución y difusión de la realización de campañas medicas mensuales para la generación de ingresos económicos de la Institución.</p> <p>Elaboración de reglamento de la Guardería.</p> <p>Gestión para dotar de personal médico idóneo.</p>	<p>Diseño del Plan de actividades.</p> <p>Elevación de informe a dirección general para su aprobación.</p> <p>-Aprobación Reglamento de Guardería</p>	<p>NOV 2022</p> <p>ENE - DIC 2022</p>	<p>Equipos y mobiliario.</p> <p>Equipos de enfermería</p> <p>Formatería.</p> <p>Movilidad para traslado</p> <p>-</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Unidad de Bienestar y empleabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos propios - Gestión vía convenio con la comuna local, - Gestión vía convenio con establecimientos de salud públicos y privados. Auspicios 	Egresos: 2,500
GESTIÓN INSTITUCIONAL										
RESULTADO 1:	AMBIENTES ADMINISTRATIVOS, PEDAGÓGICOS Y COMPLEMENTARIOS SUFICIENTES Y EQUIPADOS CON MOBILIARIO Y EQUIPOS DE OFICINA									
Oficinas administrativas	Gestionar la adquisición de	100	N° de oficinas implementadas.	Identificación de ambientes	Determinar, acondicionar y equipar oficina para	Setiembre octubre		Administración o quien	Ingresos y/o	4000.00



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO
con mobiliario y equipos de oficina	equipos y materiales acorde con el avance tecnológico para implementar los laboratorios y talleres y mejorar el proceso enseñanza-aprendizaje.		N° de mobiliario y equipos adquirido.	administrativos , ubicación, adaptación y equipamiento con mobiliario y equipos de oficina	Jefatura de Unidad Académica		Proformas de equipos y mobiliario. Personal encargado para la ejecución y/o adaptación de los ambientes	haga sus veces	recursos propios
					Determinar, acondicionar y equipar oficina para coordinación académica	Setiembre octubre			
					Determinar, acondicionar y equipar oficina para Jefatura de Unidad de bienestar y empleabilidad	Setiembre octubre			
					Determinar, acondicionar y equipar oficina para jefe administrativo	Setiembre octubre			
					Implementar con andamios metálicos el ambiente de almacén	Setiembre octubre			
RESULTADO 2									
AMBIENTES COMPLEMENTARIOS CON INSTALACIÓN DE AGUA Y DESAGÜE									
Tópico y quiosco con instalación de agua y desagüe.	Gestionar la adquisición de equipos y materiales acorde con el avance tecnológico para implementar los laboratorios y talleres y mejorar el	100	N° de puntos de instalación de agua y desagüe	Instalación de agua y desagüe en tópico, quiosco	Determinar la distribución de la red de agua y desagüe.	Octubre-noviembre	Proformas para la obra de instalación de agua y desagüe. -Personal encargado para la	Dirección General	Ingresos y/o recursos propios
					Solicitar cotizaciones a todo costo de la instalación de agua y desagüe de quiosco y tópico.				



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
	proceso enseñanza-aprendizaje.				Elaboración de informe de las actividades a realizar. Solicitar aprobación de requerimiento para la ejecución de obra de agua y desagüe. Supervisar los trabajos de instalación.		ejecución de la obra.			
RESULTADO 3	AMBIENTES ADMINISTRATIVOS, PEDAGÓGICOS Y COMPLEMENTARIOS CON INSTALACIÓN DE RED PARA INTERNET									
Oficinas, aulas, talleres, laboratorio y almacén con instalación de cable de red para internet	Gestionar la adquisición de equipos y materiales acorde con el avance tecnológico para implementar los laboratorios y talleres y mejorar el proceso enseñanza-aprendizaje.	100	N° de puntos de conexión de red para PC	Instalación de cable de red para internet en ambientes administrativos y pedagógicos	Determinar los puntos de conexión de red en los diferentes ambientes. Solicitar cotizaciones a todo costo para las conexiones de red. Elaboración de informe de las actividades a realizar. Solicitar aprobación de requerimiento para la ejecución de instalación de cables de red a todos los ambientes.	Octubre-noviembre	Proformas para las conexiones de cable de red. Personal encargado para la ejecución de las conexiones de cable de red	Dirección General	Ingresos y/o recursos propios	6,750



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
					Supervisar los trabajos de instalación.					
RESULTADO 4										
AMBIENTES ADMINISTRATIVOS, PEDAGÓGICOS Y COMPLEMENTARIOS CON INSTALACIÓN ELÉCTRICA										
Quiosco, tópicos, centro de cómputo y almacén con instalación eléctrica	Gestionar la adquisición de equipos y materiales acorde con el avance tecnológico para implementar los laboratorios y talleres, y mejorar el proceso enseñanza-aprendizaje.	100	N° de puntos de instalación eléctrica.	Instalación eléctrica, en ambientes complementarios	Determinar los puntos de instalación eléctrica en los diferentes ambientes. Solicitar cotizaciones a todo costo para la instalación eléctrica. Elaboración de informe para la instalación eléctrica a realizar. Solicitar aprobación de requerimiento para la ejecución de instalación eléctrica. Supervisar los trabajos de instalación eléctrica.	Octubre-noviembre	Proformas para la obra de instalación eléctrica. Personal encargado para la ejecución de la instalación eléctrica.	Dirección General	Ingresos y/o recursos propios	3500.00
RESULTADO 5										
AMBIENTES EXTERIORES MEJORADOS PARA ACCESO DE PERSONAS CON HABILIDADES ESPECIALES Y ORNATO INSTITUCIONAL PARA PREVENIR RIESGOS Y DESASTRES										
Veredas, sardinel, rampas para acceso de personas con habilidades especiales y	Incentivar la ejecución de actividades con proyección a la comunidad mostrando la infraestructura y	100	N° ambientes con rampas elaboradas.	Construcción de rampas	Determinar los ambientes y/o lugar a construcción y mejorar.	Octubre-noviembre	Proformas para la obra de construcción y mejoramiento	Dirección General	Ingresos y/o recursos propios	3500.00
			Veredas reestructuradas y culminadas	Construcción de ampliación de vereda						



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO	
ornato institucional	equipamiento para la formación profesional tecnológica, así como las condiciones mínimas de seguridad ante riesgos y desastres.		N° de ambientes con sardineles mejorados y/o construidos.	Construcción de sardinel para jardín y vereda.			Personal encargado para la ejecución de la obra.			
			Quiosco construido e implementado.	Construcción de quiosco	Determinar el lugar a construcción el quiosco					
			Ambientes con cortinas instaladas	Cortinas para todos los ambientes	Determinar los ambientes a instalar las cortinas					
			Escaleras y pasillos con luces de emergencia	Escaleras y pasillos con luces de emergencia						
RESULTADO 5	INSTITUCIÓN IMPLEMENTADA PARA LA RESPUESTA DE EMERGENCIAS Y DESASTRES									
Equipos, materiales y/o instrumentos para la atención de emergencias y primeros auxilios	Incentivar la ejecución de actividades con proyección a la comunidad mostrando la infraestructura y equipamiento para la formación	100	Zonas seguras con señalización Materiales y equipos de seguridad señalizados Equipos de seguridad	Señalización de evacuación y seguridad en lugares estratégicos. Instalación de equipos de seguridad	Adquisición y ubicación de Señales de evacuación y seguridad. Adquisición y ubicación de extintores, luces de emergencia, botiquines. Adquisición y ubicación camilla rígida, collarín,	Octubre-noviembre	Proformas para la obra de construcción y mejoramiento Personal encargado para la	Dirección General	Ingresos y/o recursos propios	5000.00



IESTP
"HÉCTOR VÁSQUEZ
JIMÉNEZ"
CACHICADÁN SANTIAGO DE
CHUCO LA LIBERTAD

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2022**

CÓDIGO: N° 06-PAT

VERSIÓN: 01-2022

PRODUCTO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	META (%)	INDICADOR	ACTIVIDADES	TAREAS	PERIODO DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	INSUMOS	RESPONSABLES	PRESUPUESTO
	profesional tecnológica, así como las condiciones mínimas de seguridad ante riesgos y desastres.		instalados y operativos Equipos y materiales de primeros auxilios instalados y operativos	Instalación de equipos y materiales de primeros auxilios	silla de ruedas, botiquines.		ejecución de la obra.		

 <p> IESTP "HÉCTOR VÁSQUEZ JIMÉNEZ" CACHICADÁN SANTIAGO DE CHUCO LA LIBERTAD </p>	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	CÓDIGO: N° 06-PAT
		VERSIÓN: 01-2022

IX. PRESUPUESTO INSTITUCIONAL PROYECTADO

Presupuesto por recursos directamente recaudados

INGRESOS	S/.
1. Ingresos propios	S/.
Procesos académicos	
-Certificados de estudios	
-Matrículas y pensiones	
-Constancias	
I Periodo Académico	
II Periodo Académico	
2. Recursos Propios	
Ejecución de Proyectos productivos y de investigación aplicada y/o innovación	
Servicios de varios	
- Impresiones	
- Fotocopias	
- Venta de artículos médicos	
Otros	
EGRESOS	S/.
1. Personal	S/.
Remuneraciones y beneficios sociales a docentes	
Capacitación y/o actualización docente	
Personal administrativo	
Otros	
2. Bienes y servicios	S/.
Servicios básicos	S/.
Local 001	
Local 002	
Local 003	
Local n	
Alquileres	S/.
Local 001	
Local 002	
Local 003	
Local n	
Servicio de atención básica de emergencias	S/.
Local 001	
Local 002	



Local 003	
Local n	
Servicio de bienestar estudiantil	S/.
Local 001	
Local 002	
Local 003	
Local n	
Mantenimiento	S/.
Local 001	
Local 002	
Local 003	
Local n	
Seguimiento de egresados	S/.
Local 001	
Local 002	
Local 003	
Local n	
Otros	S/.
Local 001	
Local 002	
Local 003	
Local n	
3. Inversiones	
Infraestructura	S/.
Local 001	
Local 002	
Local 003	
Local n	
Asquisición de equipos	S/.
Local 001	
Local 002	
Local 003	
Local n	
Adquisición de recursos bibliográficos	S/.
Local 001	
Local 002	
Local 003	
Local n	
Otros	S/.



Local 001	
Local 002	
Local 003	
Local n	
4. Investigación e innovación (sólo para las EEST)	S/.
Otros	S/.
Local 001	
Local 002	
Local 003	
Local n	
SALDO (INGRESOS -EGRESOS)	S/.
FUENTES DE FINANCIAMIENTO	S/.
Otros	

X. SEGUIMIENTO DEL PAT

El presente Plan Anual de Trabajo, será sometido a una evaluación previa en todas sus partes, así como será evaluado a lo largo de la ejecución de cada una de las actividades planificadas con la finalidad de hacer las correcciones pertinentes, y , al término del año lectivo, se hará una evaluación final para identificar los logros y dificultades durante su desarrollo, cuyo fin es la elaboración del informe final y el diagnóstico situacional del próximo año académico